

## Transformation und Lernen

Die agile Transformation zu meistern, täglich neue Veränderungen in Prozessen und Personalfragen, steigende Komplexität des Führungsalltags bei gleichzeitiger Informationsüberflutung sowie alltäglichem Kampf um Prioritäten und Aufmerksamkeit - die Zukunft stellt hohe Anforderungen an Führungskräfte.

Sie beeinflussen unmittelbar das Führungsverständnis und eine fundamentale Neuorientierung der Führungsrollen: vom Weisungsgeber, Fachexperten und klassischen Manager hin zum Potenzial-, und Teamentwickler, Coach und Leader. Dies verlangt ein radikales Umdenken und Lernen bei Führungskräften. Lernen, persönlich und im Team, gewinnt eine ganz neue Dimension.

## Führung und Lernen

Lernen und Arbeiten sind untrennbar verbunden. „Qualitative Auszeiten“ sind Teil der Lern-, und Arbeitskultur. Sie wird unterstützt durch gelebte Werte wie Vertrauen, Offenheit, Fairness, Autonomie, Kreativität, Qualität, Agilität. Es gibt feste Formate in denen „Change Development Loops“ durchlaufen werden, um aus Fehlern zu lernen und Verbesserungen zu implementieren. Führungskräfte sind Vorbild, nehmen Mitarbeiter emotional mit und leben die DNA des Unternehmens. Alle Verbesserungen und Lerneffekte zählen auf gemeinsame Unternehmensziele (OKR) ein.

## LERN,- und PERFORMANCE KULTUR als HEBEL für TRANSFORMATION UND CHANGE

MACHEN - LERNEN – TEILEN im digitalen & agilen Zeitalter



**ap FührungSKULTUR**

Lern,- und Performancekultur - Führen durch den Wandel agile Teams, lean Prozesse zukunftsfähig gestalten



## Lernshops und Lernreisen – selbstorganisiert und gemeinsam

Die Lernenden tragen viel mehr Verantwortung für den Erwerb eigener Kompetenzen und Handlungsfähigkeiten. Zentrale Stellkraft ist eine innovative Lernkultur, die das natürliche Bedürfnis nach Mastery und persönlicher Entwicklung bedient. Mit der nötigen Leichtigkeit, beantworten wir die zentralen Fragen der Zukunft nach Erfolg und Performance durch die Teilnahme an einer spielerischen, iterativen Lernreise. Vielfältige, interaktive, virtuelle „Lernshops“ (+- 5 Stunden) zahlen 100% auf die DNA des Unternehmens ein. Das Feedback der Teilnehmer sowie deren aktive Rolle und Commitment kreieren Momentum, das eine Lernkultur und den Transformations,- und Changeprozess im gesamten Unternehmen tragfähiger machen.

## Themen (Bsp.) Lernshops

Design Solutions – Doing Agile - Führung

High Performance Teams – Krisen meistern

Entrepreneurial Leadership – Lean start up

## Digitale und vernetzte Lernumgebung

Neben offenen Lernressourcen (externe Medien, podcasts, Lernplattformen, Enterprise Social Network, Open Fridays), gibt es personalisierte Lernräume, die persönliches Lernen sowie Lernen im Team fortlaufend fördern. Mentoring on the job, Coaching sowie Reflexionseinheiten werden sowohl als Präsenzeinheiten als auch virtuell angeboten und fördern die Lernkultur.



# „Lernen und Wissen teilen fördern Performance“

## High Performance Teams

sind fundamentale Erfolgsfaktoren des Unternehmens. Führungskräfte erhalten kraftvolle Tools und best practice - Impulse, um zu inspirieren und das Beste aus ihrem Team herauszuholen. Ziel ist es Mitarbeiter zu motivieren das Unternehmenstrikot anzuziehen, darin zu schwitzen und zu feiern.

## Machen, Lernen, Teilen

Das Ziel ist es eine unternehmenstypische Lern,- und Performancekultur zu kreieren, die wiederum ein wesentlicher Hebel für den erfolgreichen Changeprozess ist. Inhaltlich dreht sich alles um die DNA des Unternehmens. Charmant werden die Themen Digitalisierung und Blended Learning eingeflochten (ohne schwer zu wirken). Über den Schwerpunkt "agile Doing" (konkret MACHEN) beeinflussen wir das agile Mindset der Teilnehmer. Machen, lernen und teilen werden Teile der persönlichen DNA.



## Profil Lena Schiller

<p><b>&gt;10 Jahre</b> Zukunft der Arbeit, Digitale Transformation und Führung</p>			<p><b>Coach</b> Systemischer Coach, Fitness- &amp; Ausdauersport Coach</p>
<p><b>Gründerin</b> Betahaus Hamburg &amp; House of Leadership (i.Gr.)</p>	<p><b>Autorin</b> New Business Order – Wie Startups Wirtschaft und Gesellschaft verändern, Hanser Verlag 2014</p>	<p><b>Dozentin</b> Digital Transformation, Female Leadership</p>	

ap Führungskultur  
Machen – Lernen – Performance,  
High Performance Teams

## Profil Andreas Prause

<p><b>&gt; 25 Jahre</b> Erfahrungen in Unternehmenswelt und Hochleistungssport</p>			<p><b>92%</b> Erfolgsrate</p>
<p><b>&gt; 12000</b> Stunden in Training, Coaching, Mentoring, Beratung</p>	<p><b>&gt; 130</b> Teams in Unternehmenswelt &amp; Topsport</p>	<p><b>&gt; 50</b> Transformations- und Changeprozesse</p>	

ap Führungskultur  
Machen – Lernen – Performance,  
High Performance Teams

