



# „Erfolgsfaktor – High Performance Teams“

**Andreas Prause**  
2020  
[www.ap-fuehrungskultur.com](http://www.ap-fuehrungskultur.com)

# Mögliche Herausforderungen im Team

## People & Prozesse

Realität

1  
Geringes gemeinsames  
Vertrauen im Team

2  
Keine gemeinsamen,  
verbindlichen Ziele/ Vision –  
„Wozu kommen wir jeden  
hier her?“

3  
Enorme persönliche  
Energieverluste – lassen sich  
mit diesem Energieniveau  
exzellente Resultate erzielen?

4  
Sehr gute Fachexperten/  
Einzelkämpfer – wenig  
Teamgeist & commitment

5  
Erheblicher Arbeitsdruck

6  
Wenig Selbstkritik und  
Veränderungsbereitschaft?

ap **FührungskULTUR**

Lern,- und Performancekultur - Führen durch den Wandel  
agile Teams, lean Prozesse zukunftsfähig gestalten

# Vorteile Erfolgsfaktor High Performance Teams Programm"

Erfolgsfaktor High Performance Teams

1

Entwickeln eines  
gemeinsamen  
Fundaments

(Vertrauen, Werte,  
Ziele)



3

Fokus & entwickeln einer typischen,  
"Performance Kultur,- um High  
Performance als Team zu liefern"

2

Klarheit der  
gegenseitigen  
Erwartungen & Rollen

4

Sehr konkrete,  
einfache,  
praktische  
Tools & Impulse

5

Sehr ergebnis,- und  
zielorientiert



**ap FührungskULTUR**

Lern,- und Performancekultur - Führen durch den Wandel  
agile Teams, lean Prozesse zukunftsfähig gestalten

II



*Andreas ist ein wichtiger Businesspartner von sipgate. Seine zentrale Aufgabe ist es, unsere Identität besser zu fassen, d.h. wofür wir stehen und wohin wir wollen. Die Übersetzung aus dem Spitzensport macht es für uns **sehr einfach** zu sehen welchen Weg er mit uns gehen will und die Dinge **sehr einfach anwendbar** zuhalten. Wir sind sehr dankbar dafür, daß er uns die letzten Jahre begleitet hat und hoffen, daß er uns auch die nächsten Jahre unterstützen wird*



Tim Mois

Geschäftsführer sipgate, Düsseldorf

**ap FührungSKULTUR**

Lern,- und Performancekultur - Führen durch den Wandel  
agile Teams, lean Prozesse zukunftsfähig gestalten

# Referenzen **ap** FührungskULTUR



IT, Düsseldorf - Implementierung Scrum und agile Transformation. 2015 - 2018



IT, Düsseldorf – Strategieberatung  
2016 - heute



PR, Berlin –  
Identität als  
Erfolgsfaktor  
2019 - heute



Maschinenbau, Weilburg – Implementierung agile Transformation/ LEAN. 2013 - heute



"Vielen Dank Andreas für die letzten Tage. Sie sind sehr wertvoll für mich. Energie, Passion und Wissen."

**Georg Schieber, Head of Consulting Services, DB System**

**DB System GmbH**

"Klar, authentisch, souverän: Andreas Prause beherrscht diesen Dreiklang. Empathisch und auf den Punkt vermittelt er die Essenz von High-Performance-Führung: Vertrauen bilden, Beziehungen aufbauen und High-Performance-Teams inspirieren. Andreas Prause ist ein Top-Coach, bei dem Verpackung und Inhalt übereinstimmen. In kurzer Zeit habe ich sehr viel gelernt: Danke, Andreas!,"

**Christoph Busch**

**Geschäftsführer, Entega Medianet 04 2019**



**ap FührungskULTUR**

Lern,- und Performancekultur - Führen durch den Wandel agile Teams, lean Prozesse zukunftsfähig gestalten

# Contact

---



Andreas Prause



[www.ap-fuehrungskultur.com](http://www.ap-fuehrungskultur.com)  
[www.coachleuven.com](http://www.coachleuven.com)



+ 49.175.591.5555



[andreas.prause@ap-fuehrungskultur.com](mailto:andreas.prause@ap-fuehrungskultur.com)



@apFuhrungsKultr



**ap** FührungSKULTUR

Lern,- und Performancekultur - Führen durch den Wandel  
agile Teams, lean Prozesse zukunftsfähig gestalten